

Typische Gründe für eine Kontaktaufnahme

- Unzufriedenheit in der Arbeitsgruppe
- Mobbingtendenzen, viele Absenzen
- Arbeitskonflikte, Teamkonflikte
- Krisen im Team, bei Umstrukturierungen
- Die Interkulturelle Verständigung im Team fehlt
- Einzelpersonen sind in persönlichen Spannungsfeldern gefangen

Rettig Consulting

Agnes Rettig
Nielsenstrasse 1
6033 Buchrain
G: 041 320 8556; M: 076 373 0488
www.rettig.ch;
consulting@rettig.ch



Agnes Rettig, Nielsenstr. 1 6033 Buchrain,
Geschäft: 041 320 85 56; Mobile: 076 373 04 88
www.rettig.ch; consulting@rettig.ch

Konfliktmanagement, Mediation

Konfliktbearbeitung im Arbeitsverhältnis

Kurse: Konfliktlösungsstrategien

Konfliktmanagement, Mediation

Visitenkarte



Agnes Rettig
Standortabklärung-
Konfliktlösung - Mediation

Erfahrungen:

- Lösungen von Arbeitskonflikten, Mobbing und Burn-out-Problematiken
- Personalentwicklung, Personalführung
- Mediation, Gewaltfreie Kommunikation
- Beratung, Coaching, systemische Kommunikation

Ausbildungen:

- Mediation gemäss SDM, Mitglied IfM
- Interkulturelle Konfliktlösung und GfK, Coaching
- Erwachsenenbildnerin SVEB1
- E-Coaching, E Tutor, NLP-Practitioner
- Personalfach und Beratung

Ständige Weiterbildung in allen Disziplinen

Sie möchten einen Konflikt aussergerichtlich beenden und sind bereit an einer konstruktiven Lösung mitzuarbeiten?

Bei Konflikten in den Bereichen:

Arbeitsplatz, Institutionen, Nachbarschaft, Angehörigenbegleitung (Alter), Migrationsthematiken

Das können Sie erwarten:

Arbeit mit den Teilnehmer:

- Konfliktthemen benennen und Konfliktklärung
- Gemeinsame Lösungssuche
- Machbarkeit abklären
- Gemeinsam eine Vereinbarung erstellen
- Die erste Schritte begleiten

Ebenfalls im Angebot:

Kurse in Konfliktlösungsstrategien

Mediationen

Mediationen werden gemäss den Mediationsregeln des Schweizerischen Dachverbandes Mediation SDM durchgeführt.

Bitte beachten: Ich biete keine Rechtsberatung an