

Typische Gründe für eine Kontaktaufnahme:

- **Arbeitsabklärungsgespräch**
Stand der persönlichen Vermittlungsfähigkeit, Vorschläge von sinnvollen Massnahmen in der Stellensuche, ev. Bildungsmaßnahmen
 - **Stellensuche und Stellenvermittlung**
Allgemeine Unterstützung nach Bedarf
 - **Coaching bei Arbeitstrainings**
Im Praktikum, bei der Einarbeitung, in der Probezeit: auf Wunsch
 - **Wenn der Bewerbungsablauf nicht funktioniert**
Aufbau einer Suchstrategie-Bewerbungsschreiben-Versand-Kontrolle, Suchfelder, Online-Bewerbung
 - **Coaching bei Bewerbungsmüdigkeit**
nach langer Arbeitslosigkeit und Misserfolg bei der Suche, Überarbeitung der Unterlagen, Suchfelder, Bewerbungsstrategie mit anderen Schwerpunkten
- Motivationsaufbau für die Weitersuche**
Neustart, Verhaltensveränderung, Einstellung, Wertstellung, Bewerbungsstrategie
- **Vermittlung von Arbeitsmarktmassnahmen und Dauereinsatzplätze**
In Zusammenarbeit mit den Institutionen RAV, Sozialämter



Agnes Rettig, Nielsenstr. 1 6033 Buchrain,
Geschäft: 041 320 85 56 Mobile: 076 373 04 88
www.rettig.ch; consulting@rettig.ch

Arbeitsintegration

Weitere Angebote von Rettig Consulting:

Standort und Laufbahnberatung

Perspektivenwechsel, auch für die
Generation 50 Plus, Menschen in Arbeit

Konfliktmanagement, Mediation

Moderation bei Klärungsgesprächen
zwischen Betagten und deren Angehörigen

Arbeit – Beruf – Stellenfindung

Visitenkarte



Agnes Rettig
Laufbahnberatung-
Coaching- Placement

Erfahrung aus:

- Personalberatung, Kompetenzmanagement
- Personalmarketing, Personalentwicklung
- Vermittlung, privat und öffentlich
- Beratung, Coaching, Arbeitsintegration
- Mediation, Konfliktmanagement, Biografiearbeit

Ausbildungen in:

- Personalfachfrau, Personalberatung
- Mediation gemäss SDM
- NLP-Practitioner, Beratung, Coaching
- E-Coaching, E Tutor
- Erwachsenenbildnerin SVEB1
- Kompetenzen-Portfolio CH-Q,
- Psych. Gerontologie und Biografiearbeit

Weiterbildung in allen Disziplinen

*Erhaltung und Steigerung der **Eigenkompetenz** in der Bewerbungssituation*

Bewerbung und Coaching

Der Weg zum Ziel:

1. Phase: Abklärung

Vorgespräch und Abklärung der persönlichen Situation in der Bewerbungssuche (1 Gespräch; 2 weitere Termine möglich)

2. Phase: Coaching im Bewerbungsverlauf und Placement

Persönliche Standort-Analyse, Zielbestimmung und realistische Perspektiven dazu, Bewerbungs- und Suchstrategie - den Vorkenntnissen angepasst

Bewerbungsscheck; Vorstellungsgespräche optimieren; Reflexionen; Vertiefung des Netzwerkes; Umgang mit Absagen, Eigen/Fremdbild, Zielsetzungen in der Suche, Online-Suche, Online Profile, Bewerbungsschreiben, CV's

Dauer und Kontaktintensität:

Das Abklärungsgespräch steht für sich. Je nach Resultat, werden darauf aufbauende Vereinbarungen gemeinsam getroffen. Die Termine sind der persönlichen Notwendigkeit angepasst. (1 bis 3 Mal im Monat)

Bei Anmeldung durch die Sozialämter oder RAV sind die dabei getroffenen Vereinbarungen einzuhalten. Für diese Ämter bestehen Spezialvereinbarungen. Erkundigen Sie sich bei Ihrem Sozialberater oder RAV-Berater.

Beratungsort

Die Gespräche finden bei Rettig Consulting oder in den sozialen Institutionen statt.